

8 måder at dræbe medarbejder-motivationen i virksomhederne

Hvis du vil være sikker på, at du og dine medarbejdere arbejder i et miljø, hvor alle kan trives, så tjek din arbejdsplads for disse motivationsdræbere:

1. Giftige mennesker

Hvis du nogensinde har tilbragt tid sammen med virkelig "giftige" mennesker, så ved du, hvor ødelæggende og udmattende de kan være. "Giftige" mennesker spreder negativitet og kvæler det positive. Lad dem finde et nyt "hjem" - og, hvis dette ikke er muligt, så sørg for at virksomheds-politikker og supervision er på plads for at minimere deres skader.

2. Ingen professionel udvikling

Alle har brug for at vide, at de lærer og udvikler sig. Uden det, bliver arbejdspladsen statisk og kedelig. Faglig udvikling, for hver af dine medarbejdere, giver dem mulighed for at udvikle sig i deres karriere og også at vide, at både organisationen og du investerer i deres succes.

3. Mangel på vision

En klart kommunikeret vision sætter retningen og lader medarbejderne vide, hvor der skal fokuseres. Uden den, er selv de bedste medarbejdere mindre effektive, fordi det er svært at være suverænt dygtig, hvis du ikke forstår det store billede.

4. Spildtid

Hvis du har den slags arbejdsplads, hvor der indkaldes til møder uden nogen reel grund og e-mails sendes til alle med irrelevant information, er det sandsynligt, at dine medarbejdere er dybt frustrerede. Vis medarbejderne du værdsætter dem, ved at vise dem du værdsætter deres tid.

5. Utilstrækkelig kommunikation

Når kommunikationen er dårlig, medarbejdere tilbringer halvdelen af deres tid på at skulle regne ud, hvad de egentlig skal handle på, særligt vigtige opgaver bliver fejlhåndteret, uvæsentlige opgaver gentages, information er låst fast i siloer, og ødelæggende rygter trives. Et tydeligt flow af kommunikation er til gavn for alle.

6. Vertikal ledelse

Hvis du kan huske at have været i en situation, hvor dine ideer og input ikke var værdsat eller endda hørt på, hvor det var "tie stille og gør hvad jeg siger", så ved du, hvor svært det er at gøre mere end det modstræbende minimum. Jo mere samarbejde, jo mere investering og jo mere motivation.

7. Manglende påskønnelse

Når hårdt arbejde eller ekstraordinære resultater går ubemærket forbi, når selv dagligdags tak ikke er udtalt, vokser tendensen blandt medarbejderne til at blive uinspirerede og ligeglade. Du kan belønne dine medarbejdere uden at bruge en krone; det kan være så simpelt som at sige "tak".

8. Dårligt lederskab

Dårlige ledere skader hvert medlem af deres team og hele deres organisation. Selv de bedste medarbejdere har brug for effektivt lederskab for at være fremragende dygtige. Start med at udvikle din egen ledelse, derefter ansæt og udvikl de bedste ledere på alle niveauer. Det er det bedste, du kan gøre for at forbedre arbejdspladsen for alle.

Hvis du genkender nogle af disse "motivations-dræbere" på din arbejdsplads, er det op til dig, at gøre alt hvad der står i din magt for at blive en del af løsningen. Husk, dygtige og fremragende medarbejdere bliver ikke længe på dårlige arbejdspladser!!